

Seguimiento Plan Estratégico 2016 - 2020

Secretaría Distrital de Integración Social

Avance a 31 de mayo 2020



SECRETARÍA DE
INTEGRACIÓN SOCIAL



La Secretaría Distrital de Integración Social, es una entidad pública del nivel central de la ciudad de Bogotá, líder del sector social, responsable de la formulación e implementación de políticas públicas poblacionales orientadas al ejercicio de derechos. Ofrece servicios sociales y promueve de forma articulada, la inclusión social, el desarrollo de capacidades y la mejora en la calidad de vida de la población en mayor condición de vulnerabilidad, con un enfoque territorial.

Qué será la Secretaría

Qué hace

Para qué lo hace

Para quién lo hace

La Secretaría Distrital de Integración Social, será en el 2030 una entidad líder y un referente en política poblacional y en la promoción de derechos, a nivel nacional, por contribuir a la inclusión social, al desarrollo de capacidades y a la innovación en la prestación de servicios de alta calidad, a través de un talento humano calificado, cercano a la ciudadanía y con un modelo de gestión flexible a las dinámicas del territorio. Lo anterior para alcanzar una Bogotá equitativa, con oportunidades y mejor para todos.

Qué será la Secretaría

Por haber hecho qué

De qué manera

Con qué proyección

Líneas estratégicas de la Secretaría Distrital de Integración Social

Las Líneas Estratégicas del Plan, surgen a partir de la identificación de las grandes categorías que deben orientar la acción de la entidad y surgen de la consolidación de las alternativas de solución y oportunidades de la entidad, respecto de su entorno y los retos en la prestación de sus servicios y el logro de su naturaleza institucional.

Las líneas estratégicas enmarcan y estructuran la ruta de la gestión social para atender los aspectos negativos y potencializar los aspectos positivos para el logro del escenario de sostenibilidad al año 2030.

Las tres líneas estratégicas de la Secretaría Distrital de Integración Social son:

1	Propósito Misional	Hacer referencia al desarrollo de las acciones e instrumentos de gestión de la entidad que están directamente relacionados con su particular naturaleza institucional y son la identidad de la Secretaría.
2	Gestión del Conocimiento para la toma de decisiones	Esta línea se refiere a la capacidad de la organización relacionada con el conocimiento de su ámbito de gestión, así como el efecto derivado de su actuación. Esta línea aporta a la entidad valor agregado, relacionado con la capacidad organizacional de comprender la realidad, ser sensible a sus dinámicas y transformaciones, además de contar con argumentos objetivos y confiables para tomar decisiones.
3	Eficiencia Institucional	La eficiencia institucional está relacionada en esta línea con la relación entre la rentabilidad y beneficios sociales, generados con el concurso de la entidad, respecto de los esfuerzos y recursos que esta demanda y la forma en que los orienta en cumplimiento de sus funciones.

Objetivos estratégicos de la Secretaría Distrital de Integración Social

En un ejercicio de prospectiva, la Visión se concreta a través de unos objetivos estratégicos que son los fines o metas a nivel estratégico que la entidad pretende alcanzar al 2030 en el escenario apuesta. Los objetivos estratégicos ofrecen las directrices o pautas de actuación encaminadas a la mejora de la actividad y el rendimiento.

Los objetivos estratégicos constituyen un acuerdo organizacional y un punto de articulación necesario para cumplir con la misión y alcanzar la visión de la Secretaría.

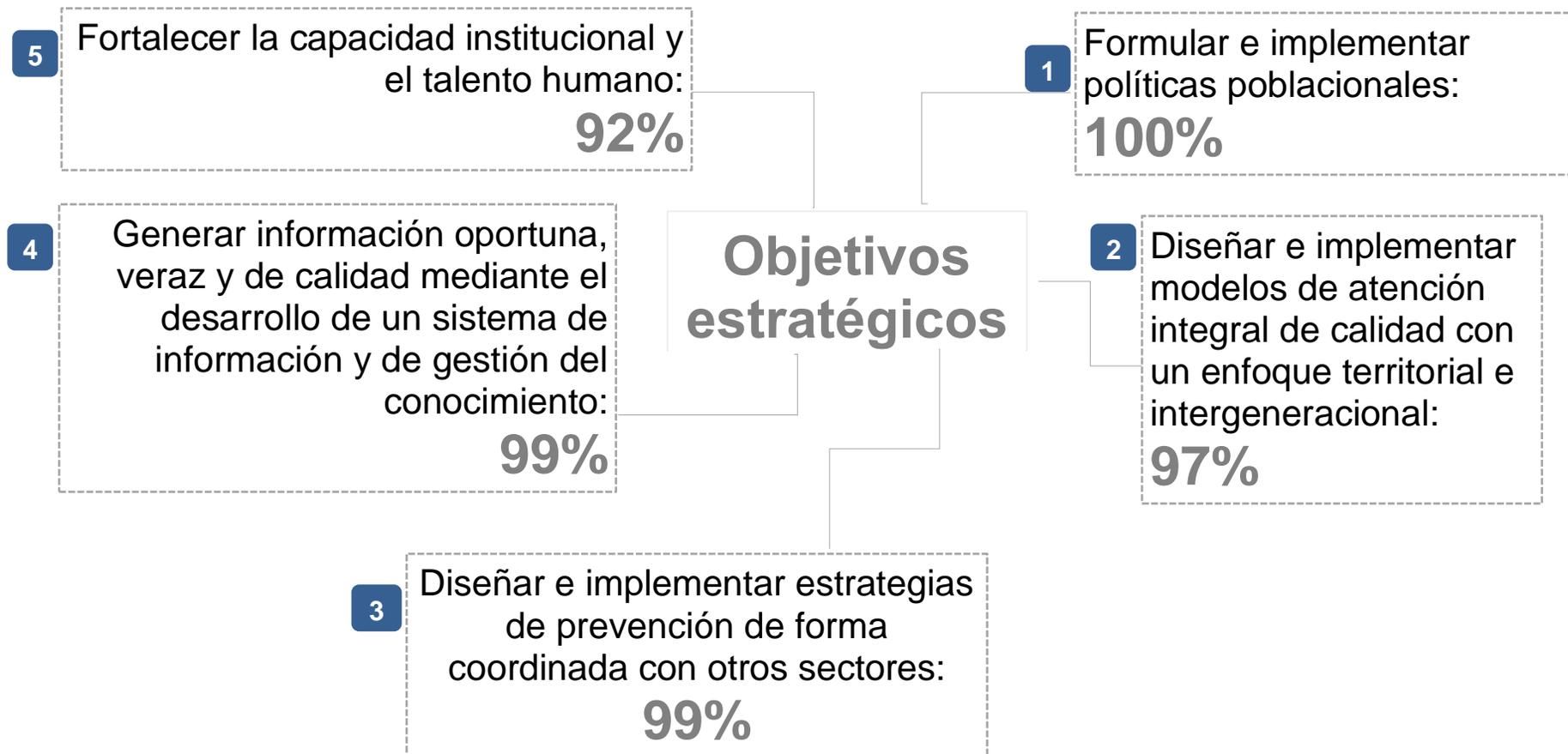
Objetivos Estratégicos para alcanzar la Visión

Para alcanzar la Visión Institucional se proponen cinco objetivos estratégicos, armonizados con las líneas de gestión de la siguiente forma:

Línea Estratégica del Plan Estratégico		Objetivo Estratégico	
1	Propósito Misional	1	Formular e implementar políticas poblacionales mediante un enfoque diferencial y de forma articulada con el fin de aportar al goce efectivo de los derechos de las poblaciones en el territorio.
		2	Diseñar e implementar modelos de atención integral de calidad con un enfoque territorial e intergeneracional para el desarrollo de capacidades que faciliten la inclusión social y mejoren la calidad de vida de la población en mayor condición de vulnerabilidad
		3	Diseñar e implementar estrategias de prevención de forma coordinada con otros sectores que permitan reducir los factores sociales generadores de violencia y la vulneración de derechos promoviendo una cultura de convivencia y reconciliación
2	Gestión del Conocimiento para la toma de decisiones	4	Generar información oportuna, veraz y de calidad mediante el desarrollo de un sistema de información y de gestión del conocimiento con el propósito de soportar la toma de decisiones, realizar el seguimiento, la evaluación de la gestión y la rendición de cuentas institucional.
3	Eficiencia Institucional	5	Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano a través de la optimización de la operación interna, el mejoramiento de los procesos y los procedimientos, y el desarrollo de competencias con el propósito de incrementar la productividad organizacional y la calidad de losservicios que presta la SDIS.

Avance Objetivos estratégicos 2016 - 2020

Durante el primer semestre, de la vigencia 2020, la Secretaría Distrital de Integración Social implemento 14 proyectos de inversión bajo el plan de desarrollo “Bogotá Mejor para Todos”



Articulación de Proyectos y metas del Plan Estratégico

Mientras los proyectos son las unidades de planeación y gestión de la entidad, las metas que se plantean para estos, son los derroteros y los referentes de gestión de la Secretaría Distrital de Integración Social. En este sentido la entidad asume la articulación de sus proyectos y metas como la condición y camino para el logro de los objetivos institucionales y el escenario de visión futura propuesto en este Plan.

A continuación, se presentan las metas por proyecto de inversión, a través de las cuales se verificará el cumplimiento de cada objetivo estratégico, indicando para cada una de ellas, lo ejecutado para cada vigencia, el presupuesto asociado y el peso relativo de la meta dentro del objetivo (SEGPLAN. Componente de gestión e inversión por entidad. Corte al 31/05/2020).

Objetivo 1:	Formular e implementar políticas poblacionales mediante un enfoque diferencial y de forma articulada con el fin de aportar al goce efectivo de los derechos de las poblaciones en el territorio.
Total Objetivo 1 \$7.355 millones	

Parte 1	Formular e implementar políticas poblacionales
----------------	---

Proyecto	Meta	Tipo de Meta	Ejecuta 2016	Ejecuta 2017	Ejecuta 2018	Ejecuta 2019	Ejecuta 2020	Total	Total, ejec cuatrienio (millones \$)	Ponderación
Una ciudad para las familias	Aportar una línea técnica para la implementación de la PPPF	Creciente	0.15	0.4	0.65	0.90	1	100%	741	10,2%
Distrito Joven	Formular e implementar 1 Política Pública de Juventud 2017 - 2027	Creciente	0.20	0.60	0.70	1	1	100%	5.021	55,0%
Prevención y Atención Integral del fenómeno de la habitabilidad en calle	Implementar 1 Plan cuatrienal de la política pública de habitabilidad en calle	Creciente	0.20	0.40	0.60	0.80	1	100%	1,593	33,8%
Viviendo el territorio	Formular Planes Integrales de Política Pública en las 20 localidades del Distrito Capital	Suma	0	20				100%		1,0%
Total presupuesto parte 1									7.355	100%

Objetivo 2:**Diseñar e implementar modelos de atención integral de calidad con un enfoque territorial e intergeneracional para el desarrollo de capacidades que faciliten la inclusión social y mejoren la calidad de vida de la población en mayor condición de vulnerabilidad.****Total Objetivo 2****1.202.963 millones****Parte 1****Diseñar e implementar modelos de atención integral de calidad**

Proyecto	Meta	Tipo de Meta	Ejecuta 2016	Ejecuta 2017	Ejecuta 2018	Ejecuta 2019	Ejecuta 2020	Total	Total, ejec cuatrienio (millones \$)	Pondera
Desarrollo integral desde la gestación hasta la adolescencia	Diseñar e implementar 1 Ruta Integral de Atenciones desde la gestación hasta la adolescencia.	Creciente	0.19	0.33	0.78	1	100%	100%	817	0,0%
	Atender integralmente en 61.241 cupos a niños y niñas de 0 a 5 años en ámbitos institucionales con enfoque diferencial.	Creciente	56,212	51,915.	51,524	51,650	46,334	87%	504.567	41,0%
	Atender integralmente 15.000 mujeres gestantes, niñas y niños de 0 a 2 años con enfoque diferencial.	Constante	56,500	42,116	13,594	11,359.	11,929	100%	58.528	5,3%
	Atender integralmente 43,000 niños, niñas y adolescentes de 6 a 17 años y 11 meses en riesgo o situación de trabajo infantil, víctimas y/o afectados por el conflicto armado, o vinculados al sistema de responsabilidad penal adolescente en medio abierto en el marco de la ruta integral de atenciones.	Creciente	6.347	14.831	26.230	42.562	43.751	100%	59.102	1,8%
	Atender integralmente 20.500 niñas, niños y adolescentes pertenecientes a grupos poblacionales históricamente segregados.	Creciente	9,386	14,203	15,903	18,957	19,900	100%	35.983	2,6%
Distrito Diverso	Atender 13.262 personas de los sectores sociales LGBTI, sus familias y redes de apoyo mediante las unidades operativas asociadas al servicio y los equipos locales.	Suma	955	3974	3710	3676	947	100%	5.078	0,2%



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL



Envejecimiento Digno, Activo y Feliz	Atender integralmente a 2.226 personas mayores en condición de fragilidad social en la ciudad de Bogotá a través del servicio Centro de Protección Social.	Constante	2,133	2,325.	2,361	2,408	2,117.0	105%	192.915	14,6%
	Atender integralmente a 48,000 personas mayores en condición de fragilidad social en la ciudad de Bogotá a través del servicio Centros Día.	Creciente	7,440.	10,391	11,515	12,022.	8,444.	103%	57.973	9,9%
Por una Ciudad Inuyente y sin Barreras	Atender 3.289 personas con discapacidad en centros crecer, centros de protección, centro Renacer y centros Integrarte.	Constante	2,768	3,033	2,959	3,259	2,998	91%	187.071	13,3%
Prevención y Atención Integral del fenómeno de la habitabilidad en calle	Atender 946 personas en Comunidades de Vida	Constante	476	581	622	789	539	71%	29.853	2,4%
	Atender 10.181 personas en centros de atención transitoria para la inclusión social	Constante	7,967	8,687	6,217	6,015	3,071	68%	48.864	5,4%
Total presupuesto parte 1									1.180.751	98%

Parte 2	Un enfoque territorial
----------------	-------------------------------

Proyecto	Meta	Tipo de Meta	Ejecuta 2016	Ejecuta 2017	Ejecuta 2018	Ejecuta 2019	Ejecuta 2020	Total	Total, ejec cuatrienio (millones \$)	Ponderación
Viviendo el territorio	Implementar en las 20 localidades del distrito una estrategia de abordaje territorial	Constante	0	7	16	20	20	100%	3.438	0,2%
Total presupuesto parte 2									3.438	0%



SECRETARÍA DE
INTEGRACIÓN SOCIAL



Parte 3	Desarrollo de capacidades que faciliten la inclusión social y mejoren la calidad de vida de la población en mayor condición de vulnerabilidad.
----------------	---

Proyecto	Meta	Tipo de Meta	Ejecuta 2016	Ejecuta 2017	Ejecuta 2018	Ejecuta 2019	Ejecuta 2020	Total	Total, ejec cuatrienio (millones \$)	Ponderación
Distrito Diverso	Establecer cuatro Alianzas públicas y privadas para el desarrollo de capacidades, potencialidades y habilidades para las personas LGBTI	Suma	1	1	1	0.75	0.25	100%	528	0,1%
Envejecimiento Digno, Activo y Feliz	Cualificar a 500 personas cuidadoras de personas mayores en el Distrito Capital	Creciente	0	265	265	530	0	106%	1.342	0,2%
Viviendo el territorio	Integrar 90.000 personas a procesos de desarrollo de capacidades.	Suma	30,397	61,829	63,475	65,532	11,338	100%	9.070	0,7%
Por una Ciudad Incluyente y sin Barreras	Incrementar a 2.000 personas con discapacidad con procesos de inclusión efectivos en el Distrito.	Suma	26	490	640	560	224	97%	1.759	0,2%
Prevención y Atención Integral del fenómeno de la habitabilidad en calle	Integrar 970 personas en procesos de enlace social y seguimiento	Constante	593	742	962	1,274	426	109%	6.075	0,8%
Total presupuesto parte 3									18.774	2%



SECRETARÍA DE
INTEGRACIÓN SOCIAL



De lo planteado en este Plan Estratégico, respecto de su utilidad en relación con el cumplimiento de los objetivos del Plan Distrital de Desarrollo, este aparte se refiere al seguimiento de la gestión de la entidad, respecto del efecto de los proyectos en los resultados de ciudad, planteados en el Plan Distrital de Desarrollo.

Por lo anterior, parte del seguimiento integral al plan estratégico, está relacionado con el desempeño de las metas del Plan Distrital de Desarrollo enunciadas a continuación:

Programa de Plan de Desarrollo	Meta
02. Desarrollo integral desde la gestación hasta la adolescencia	<p>Reducir en 4 puntos la tasa de trabajo infantil ampliada de niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años</p> <p>Alcanzar 232.687 cupos de ámbitos institucionales y de los programas del orden nacional relacionados con la atención integral de niños, niñas y de primera infancia, en el marco de la RIA.</p>
03. Igualdad y autonomía para una Bogotá incluyente	<p>Incrementar en 11% el número de ciudadanos habitantes de calle atendidos por la SDIS que participan en los procesos de superación de habitabilidad en calle</p> <p>Incrementar al 100% el acceso oportuno (en los tiempos de ley) a la justicia en los casos atendidos por violencia intrafamiliar y delito sexual en comisarías de familia</p> <p>Incrementar en un 25% la vinculación de personas mayores en procesos de fortalecimiento de sus proyectos de vida a través de los servicios de la SDIS</p>
05. Desarrollo integral para la felicidad y el ejercicio de la ciudadanía	<p>Se incrementará el 30% de jóvenes que finalizarán proceso de formación en habilidades, capacidades, y competencias en cultura ciudadana o laborales.</p>

Objetivo 3:	Diseñar e implementar estrategias de prevención de forma coordinada con otros sectores que permitan reducir los factores sociales generadores de violencia y la vulneración de derechos promoviendo una cultura de convivencia y reconciliación.
Total Objetivo 3	
26.040 millones	

Parte 1	Diseñar e implementar estrategias de prevención
----------------	--

Proyecto	Meta	Tipo de Meta	Ejecuta 2016	Ejecuta 2017	Ejecuta 2018	Ejecuta 2019	Ejecuta 2020	Total	Total, ejec cuatrienio (millones \$)	Ponderación
Prevención y atención de la maternidad y la paternidad temprana	Implementar una estrategia distrital de prevención de la maternidad y la paternidad temprana.	Creciente	0,08	0,26	0,57	0,9	1	100%	4.438	13,9%
	Diseñar e implementar una campaña de comunicación del Programa de prevención de la maternidad y la paternidad temprana	Creciente	0.15	0.95				100%	1.696	6,2%
Una ciudad para las familias	Diseñar e implementar una (1) estrategia Distrital para la prevención de la violencia intrafamiliar	Creciente	0,13	0,38	0,63	0,88	1	100%	404	2,9%
	Orientar 12000 personas en procesos de prevención de la violencia intrafamiliar atendidas por los servicios sociales de la SDIS	Creciente	739	4,601	3,235	4,551	0	109%	1.013	1,2%
Bogotá Te Nutre	Diseñar e implementar una (1) estrategia de educación nutricional con enfoque familiar	Creciente	0.10	0.50	0.70	0.90	1.00	100%	1.054	4,2%
	Capacitar 35.360 hogares en educación nutricional	Suma	0	14,645	15,016	5,582	90	100%	1.571	3,5%
Prevención y Atención Integral del fenómeno de la habitabilidad en calle	Implementar 1 Estrategia de prevención con poblaciones en alto riesgo en el Distrito Capital	Creciente	0,19	0,4	0.6	0,8	1	100%	3.249	19,9%
	Desarrollar actividades dirigidas a 5.714 personas de la comunidad en general para fomentar el respeto y la construcción de nuevas subjetividades desde la diversidad de orientaciones sexuales e identidades de género	Suma	3,922	1,792	0			100%	108	1,9%
Distrito Diverso										
Distrito Joven	Diseñar e implementar una (1) Ruta de Prevención para Jóvenes – RPJ	Creciente	0,01	0,21	0,43	0,64	1	100%	3.349	12,1%
Total presupuesto parte 1									16.882	66%



SECRETARÍA DE
INTEGRACIÓN SOCIAL



Parte 2		De forma coordinada con otros sectores								
Proyecto	Meta	Tipo de Meta	Ejecuta 2016	Ejecuta 2017	Ejecuta 2018	Ejecuta 2019	Ejecuta 2020	Total	Total, ejec cuatrienio (millones \$)	Ponderación
Distrito Joven	Integrar 30 organizaciones públicas y privadas a la Ruta de Oportunidades para jóvenes	Creciente	0.82	9.18	9	5	0	80%	9.158	34,2%
Total presupuesto parte 2									9.158	34%

De lo planteado en este Plan Estratégico, respecto de su utilidad en relación con el cumplimiento de los objetivos del Plan Distrital de Desarrollo, este aparte se refiere al seguimiento de la gestión de la entidad, respecto del efecto de los proyectos en los resultados de ciudad, planteados en el Plan Distrital de Desarrollo.

Por lo anterior, parte del seguimiento integral al plan estratégico, está relacionado con el desempeño de las metas del Plan Distrital de Desarrollo.

Programa de Plan de Desarrollo		Meta
01. Prevención y atención de la maternidad y la paternidad tempranas		Disminuir en dos puntos porcentuales la participación de los nacimientos en niñas, adolescentes y jóvenes menores de 19 años durante el cuatrienio.
		Incrementar en 2 años la mediana de la edad de las mujeres al nacimiento de su primer hijo.
03. Igualdad y autonomía para una Bogotá incluyente		Disminuir en 18 puntos porcentuales la percepción de discriminación, violencias y exclusión social de las personas de los sectores LGBTI, que les impide el ejercicio pleno de sus derechos. * *La SDIS aportará el 4,9% para el cumplimiento de esta meta.

Objetivo 4:	Generar información oportuna, veraz y de calidad mediante el desarrollo de un sistema de información y de gestión del conocimiento con el propósito de soportar la toma de decisiones, realizar el seguimiento, la evaluación de la gestión y la rendición de cuentas institucional.
	Total Objetivo 4 26.862 millones

Parte 1	Generar información oportuna, veraz y de calidad
----------------	---

Proyecto	Meta	Tipo de Meta	Ejecuta 2016	Ejecuta 2017	Ejecuta 2018	Ejecuta 2019	Ejecuta 2020	Total	Total, ejec cuatrienio (millones \$)	Ponderación
Bogotá TeNutre	Diseñar e implementar un (1) instrumento de validación de condiciones para identificar y priorizar personas en inseguridad alimentaria severa y moderada.	Creciente	0.13	0.32	1	0	0	100%	355	13,6%
Distrito Diverso	Desarrollar tres investigaciones en torno a la diversidad de orientaciones sexuales e identidades de género.	Suma	0.25	0.75	0.68	0.82	0.50	100%	910	2,9%
Integración Digital y de Conocimiento para la Inclusión Social	Realizar 3 evaluaciones a modalidades de atención o servicios sociales que presta la SDIS	Suma	0	1	0.9	1.1	0	100%	4.630	9,0%
	Estructurar una propuesta técnica de Ordenamiento Territorial para la distribución de los equipamientos de la SDIS, para el adecuado cumplimiento de su objeto misional.	Suma		25%	75%			100%		1,0%
Total presupuesto parte 1									5.895	25%

Parte 2	Desarrollo de un sistema de información y de gestión del conocimiento
----------------	--

Proyecto	Meta	Tipo de Meta	Ejecuta 2016	Ejecuta 2017	Ejecuta 2018	Ejecuta 2019	Ejecuta 2020	Total	Total, ejec cuatrienio (millones \$)	Ponderación
Una ciudad para las familias	Actualizar 45% de los sistemas de información de víctimas de las violencias	Creciente	10%	45%	0	0		100%	104	0,9%
Desarrollo integral desde la gestación hasta la adolescencia	Diseñar e implementar una herramienta de información que permita el seguimiento niño a niño.	Creciente	0,0	0,0	0,66	1,0	0	100%	51	14,4%
Integración Digital y de Conocimiento para la Inclusión Social	Actualizar el 100% de los sistemas de información estratégicos y de apoyo de la entidad	Suma	8.65	26.81	16.3	20.7	16.99	89%	20.134	54,9%
Total presupuesto parte 2									20.289	70%



SECRETARÍA DE
INTEGRACIÓN SOCIAL



Parte 3		Soportar la toma de decisiones, realizar el seguimiento, la evaluación de la gestión y la rendición de cuentas institucional.								
Proyecto	Meta	Tipo de Meta	Ejecuta 2016	Ejecuta 2017	Ejecuta 2018	Ejecuta 2019	Ejecuta 2020	Total	Total, ejec cuatrienio (millones \$)	Ponderación
Integración Eficiente y Transparente para Todos	Realizar análisis y seguimiento al 100% de las políticas sociales que lidera la SDIS	Constante	0	100%	100%	100%	100%	100%	678	4,2%
Total presupuesto parte 3									678	4%

Objetivo 5:	Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano a través de la optimización de la operación interna, el mejoramiento de los procesos y los procedimientos, y el desarrollo de competencias con el propósito de incrementar la productividad organizacional y la calidad de los servicios que presta la SDIS.
Total Objetivo 5	
307.531	

Parte 1		Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano								
Proyecto	Meta	Tipo de Meta	Ejecuta 2016	Ejecuta 2017	Ejecuta 2018	Ejecuta 2019	Ejecuta 2020	Total	Total, ejec cuatrienio (millones \$)	Ponderación
Prevención y atención de la maternidad y la paternidad temprana	Formación de 440 servidores públicos y contratistas de la SDIS en derechos sexuales y derechos reproductivos	Constante	0	442	440	502	426	103%	664	0,1%
Gestión Institucional y Fortalecimiento del Talento Humano	Realizar un proceso de reorganización institucional del talento humano	Creciente	0	0,26	0,70	0,90	1	100%	674	1,0%
	Integrar al 100% del talento humano vinculado a los procesos formativos institucionales	Constante	100%	100%	100%	100%	100%	100%	4.981	2,2%
Integración Eficiente y Transparente para Todos	Aumentar en 15% la apropiación de la cultura del servicio, la transparencia, el cuidado de lo público y control social en la SDIS	Suma	0.44	5	5	3.97	0.59	100%	3.582	1,0%
Por una Ciudad incluyente y sin Barreras	Vincular a 1.500 servidores públicos en procesos de competencias para la atención inclusiva a personas con discapacidad	Suma	183	473	450	278	116	100%	887	0,3%
Una ciudad para las familias	Implementar un (1) sistema oral en las acciones jurisdiccionales en al menos 4 comisarías.	Creciente	0,1	0,38	0,71	0,95	1	100%	1.350	0,3%
Total presupuesto parte 1									12.138	5%

Parte 2 Optimización de la operación interna, el mejoramiento de los procesos y los procedimientos, y el desarrollo de competencias.

Proyecto	Meta	Tipo de Meta	Ejecut a 2016	Ejecuta 2017	Ejecuta 2018	Ejecuta 2019	Ejecuta 2020	Total	Total, ejec cuatrienio (millones \$)	Pondera ra
Espacios de Integración Social	Construir 13 Jardines infantiles para la prestación del servicio de ámbito institucional a la primera infancia vulnerable de la ciudad	Suma	0	1	0	6	0	54%	78.907	16,3%
	Construir 5 centro día para personas mayores	Suma			1	2	1	80%	1.908	0,7%
	Construir 1 Centros Crecer para personas con discapacidad menores de 18 años que cumplan con la normatividad vigente	Suma	0	0	0	0	1	100%	3.449	2,4%
	Realizar a 2 Centros de Desarrollo Comunitario Intervención en la adecuación a la infraestructura	Suma	0	0	0	1	0	50%	7.247	6,8%
	Realizar mantenimiento al 70% equipamientos de la SDIS	Constante	42%	82.7%	79%	77.5%	43.2%	93%	74.198	32,1%
	Realizar a 7 jardines infantiles el reforzamiento estructural y/o restitución para la atención integral a la primera infancia, en cumplimiento de la norma NSR-10.	Suma	2	3	1	1		100%	10.243	3,4%
	Realizar a 1 Centro de Desarrollo Comunitario el reforzamiento estructural y/o restitución para la prestación de los servicios sociales, en cumplimiento de la norma NSR-10	Suma	0	0	0	0	0	0	645	1,0%
	Adecuar a 17 Centros crecer a condiciones de ajuste razonable para atención de menores de 18 años con discapacidad	Suma	0	0	4	10	1	88%	12.453	13,8%
Gestión Institucional y Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar el 45.92 por ciento del subsistema interno de Gestión Documental y Archivo	Creciente	44.24	44.63	45.03	45.49	45.8	100%	15.067	1,8%
	Gestionar la implementación del 100% de los lineamientos ambientales en las unidades operativas activas de la entidad.	Creciente	15	40	63.13	85.40	98	98%	2.301	0,9%
	Implementar el 100% de las normas internacionales de contabilidad para el sector público	Constante	0.80	1	1	0.92	1	94%	1.499	0,4%
Integración Digital y de Conocimiento para la Inclusión Social	Construir 1 plataforma que oriente la planeación estratégica de la SDIS 2016 - 2019	Creciente	0,04	0,28	0,49	0,76	1	100%	7.853	1,1%
	Modernizar al 100% la Infraestructura tecnológica obsoleta de misión crítica	Suma	4.56%	26.7%	25.2%	23.8%	19.7%	100%	37.297	5,3%
Gestión Institucional y Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar el 100% del Sistema Integrado de Gestión en la Secretaría Distrital de Integración Social y sus subdirecciones locales	Constante	97%	100%	100%	100%	100%	99%	3.770	0,8%
Total presupuesto parte 2									256.837	87%



SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL



Parte 3		Incrementar la productividad organizacional y la calidad de los servicios que presta la SDIS.								
Proyecto	Meta	Tipo de Meta	Ejecuta 2016	Ejecuta 2017	Ejecuta 2018	Ejecuta 2019	Ejecuta 2020	Total	Total, ejec cuatrienio (millones \$)	Ponderación
Desarrollo integral desde la gestación hasta la adolescencia	Alcanzar 76.054 cupos de ámbito institucional con estándares de calidad superiores al 80%	Creciente	51,133	56,809	48,578	58,693	58,693	85%	38.556	8,5%
Total presupuesto parte 3									38.556	9%

De lo planteado en este Plan Estratégico, respecto de su utilidad en relación con el cumplimiento de los objetivos del Plan Distrital de Desarrollo, este aparte se refiere al seguimiento de la gestión de la entidad, respecto del efecto de los proyectos en los resultados de ciudad, planteados en el Plan Distrital de Desarrollo.

Por lo anterior, parte del seguimiento integral al plan estratégico, está relacionado con el desempeño de las metas del Plan Distrital de Desarrollo.

Programa del Plan de Desarrollo	Meta
16. Integración social para una ciudad de oportunidades	Ampliar la capacidad instalada de atención integral en ámbito institucional para la primera infancia a través de 13 nuevas unidades operativas (3.265 cupos) con equipamientos que cumplan los más altos estándares de calidad. * (De las 13 nuevas unidades, 8 se construirán si se cuenta con los recursos de capital)
	Ampliar la capacidad instalada de atención a personas mayores (Centro Día) y para personas con discapacidad (Centro Crecer para niños menores de 18 años de edad)
	Adecuar a condiciones de ajuste razonable el 100% de los centros de atención a personas con discapacidad** (La totalidad de las adecuaciones de ajuste razonable a centros para niños y jóvenes menores de 18 años de edad con discapacidad se realizará si se cuenta con los recursos de capital.)
	Infraestructura social que mejora el acceso a servicios sociales de calidad

Medición del cumplimiento del Plan Estratégico

La medición del avance en el cumplimiento de cada uno de los objetivos estratégicos, se realizará evaluando el resultado de cadauna de las metas que contiene. El peso relativo de cada una de las metas dentro del objetivo estratégico está dado por la asignación de recursos presupuestales a la meta, de esta forma el cumplimiento de cada objetivo estratégico será el avance porcentual, resultado de calcular el desempeño de cada meta en el periodo definido, por el peso porcentual asignado.

A las metas de gestión que no cuentan con presupuesto asignado marcadas con asterisco (*) en la columna de presupuesto cuatrienio, se les otorga un peso de 1% al interior del objetivo al que se encuentra asignada.

La medición del cumplimiento del presente plan estratégico se realizará de forma trimestral, consolidando el avance anual al finalde cada vigencia fiscal.



SECRETARÍA DE
INTEGRACIÓN SOCIAL

